

中期計画

2019年度 ~ 2020年度

法人理念

誠実

奉仕

研鑽

- 私たち三愛会職員は、常に一人ひとりの人の幸せと地域社会の幸せのために奉仕するという福祉人としての本分に徹します。
- 私たちは、他者と自分に常に誠実である人間を目指し、自らを研鑽し続けます。

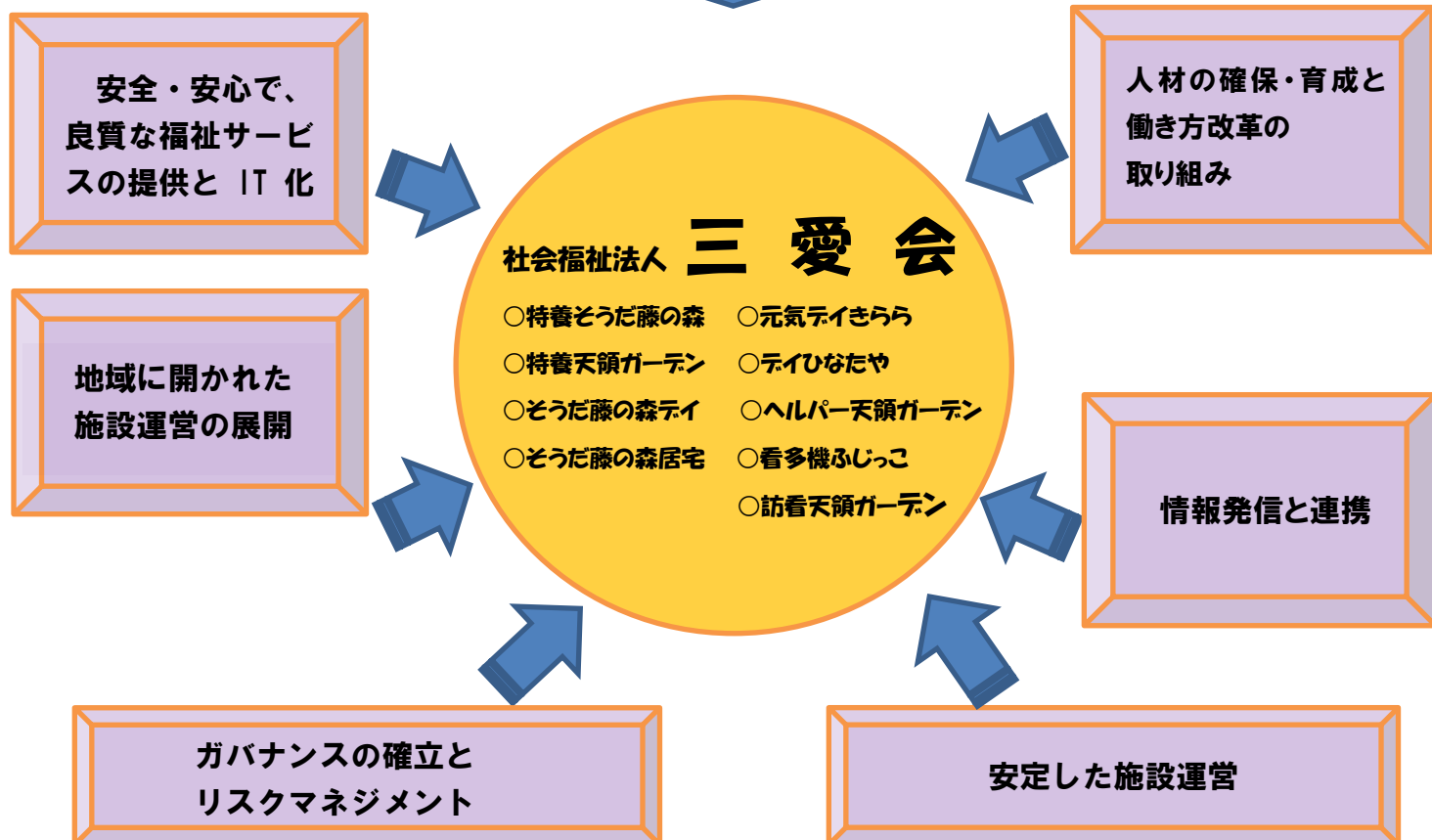
中期計画目標

笑顔と情熱でやればできる三愛会

一、ご利用者増

二、スキルアップ

三、地域交流



現状と課題

- 少子高齢化の一層の進展
- 介護・福祉ニーズの変化
- 介護報酬制度、働き方改革等の国の動向
- IT化、省力化への対応
- 職員定着率の低い職場がある
- 職員採用の応募者が少ない
- 資格取得とスキルアップをもっと
- 介護事故を減らしたい
- 地域での知名度が低い
- 地域交流をもっと
- 施設の計画的補修を

中期計画の主な内容

◆安全・安心で、良質な福祉サービスの提供とIT化への対応

- ノーリフティングの推進
- 生きがいや楽しみのある日常に着目したアセスメントと介護サービスの改善
- 誤嚥性肺炎予防のための口腔ケアのスキルアップ
- 「形ある食事」をめざす軟菜食の導入
- 「眠りスキャン」による介護集中管理システムの導入
- 記録事務について「ほのぼのNEXT」の活用

◆人材の確保・育成と働き方改革の取り組み

- 人材育成検討チームの発足
- ホームページの採用募集ページの充実
- チューターによるOJTの実施
- 資格取得補助制度の検討
- 定期的ヒアリングの実施
- 定年延長の検討
- 有給休暇の計画的取得
- 特例処遇改善加算の取得



◆地域に開かれた施設運営の展開

- 地域運営協議会の設置、開催
- 公民館料理教室等への講師派遣
- 出前講座の開催
- 地域連携担当の配置



◆情報発信と連携

- ホームページの充実と定期的更新
- 三愛グループと定期的な事業活動報告会の開催

◆ガバナンスの確立とリスクマネジメ

- コンプライアンスマニュアルの作成
- 事故検証会議における改善策の徹底



◆安定した施設運営

- 事業活動収入管理の徹底
- 営業活動を推進する組織の設置
- 「そうだ藤の森拠点」の外壁や床の補修の検討